

Construyamos la
CULTURA DE PAZ y el **DESARROLLO LOCAL**
desde nuestra Comunidad

MÓDULO **DOS**

2

LIDERAZGO COMUNITARIO



Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala
-ODHAG-



Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala
-ODHAG-

Dirección: 6a. calle 7-70 zona1
Guatemala, Guatemala, C.A.

Teléfonos: (502) PBX 22850456, 22322226, 22324604, 22324412, 22324447
Fax: 22328384

Correo Electrónico: ddhh@odhag.org.gt
educacion@odhag.org.gt

Guatemala, Noviembre de 2004

+ Monseñor Gonzalo de Villa, S.J.
Coordinador General

Nery Estuardo Rodenas
Director Ejecutivo

Carlos Alarcón Novoa
Coordinador de Área Cultura de Paz

Patricia Ogaldes
Responsable Componente de Capacitación

Jorge Luis Sandoval Federico Alvarado
Investigación y redacción

Eduardo Gularte Cosenza
Ilustraciones

Leslie Quiñónez Rodas
Diagramación

Patricia Cruz Patricia Ogaldes
Cristian Ozaeta Carlos Alarcón
Revisión

Ruddy Zapet
Administración financiera

Esta publicación se ha realizado gracias al apoyo de DIAKONIA, Suecia

ÍNDICE

- Introducción
- Que es liderazgo comunitario
- Tipos de lider
- Actitdes que puede tomar la persona lider
- Bibliografia

PRESENTACIÓN

La Oficina de Derechos Humanos del Arzobispado de Guatemala - ODHAG-, ha venido desarrollando desde hace mas 5 años, procesos de trabajo con líderes y lideresas comunitarias de diferentes comunidades del país. Durante este tiempo se ha recopilado, obtenido y elaborado diferente información, referente a temas de fortalecimiento de la organización comunitaria la cual creemos importante rescatar mediante la elaboración de 10 módulos, siendo estos:

1. Empoderamiento
2. Liderazgo Comunitario
3. Organización Comunitaria
4. Memoria Histórica
5. Equidad e Igualdad de Género
6. Transformación de Conflictos
7. Perfil de Proyectos
8. Control y Fiscalización
9. Incidencia Política
10. Plan Estratégico

Esperamos sea de mucha utilidad para el desarrollo de sus comunidades y que contribuya a la construcción de la Cultura de Paz en Guatemala.

Introducción



¡Hola, bienvenido y bienvenida al Módulo 2 “Liderazgo comunitario”!

Aquí, usted encontrará información sobre los distintos tipos de líderes y sus actitudes en el desarrollo comunitario.

Como recordará, en el **Módulo 1 “Empoderamiento”**, concluimos en que las personas tomamos nuestras propias decisiones en beneficio de la comunidad. Y para que esto se facilite, es necesario ejercer un buen liderazgo.

- Usted, ¿qué piensa que es liderazgo?

- ¿Cómo han sido los líderes y lideresas en su comunidad?

Esperamos que al final de este módulo, usted pueda confirmar o fortalecer sus respuestas.

Para ello, nos van ayudar doña Ángela y don Guadalupe, que viven en El Moral, una comunidad del municipio de Morazán en el departamento El Progreso.



Sucede que un día don Guadalupe llegó a comprar una gaseosa a la tienda de doña Ángela y como los dos siempre han participado en las actividades de la comunidad, les llegó una invitación muy importante.

6

Veamos qué sucedió...



¡Hola, don Guadalupe!
¿Le contaron que se piensa
construir la Escuela de
Párvulos y que nos invitaron
a una reunión a toda la
comunidad?



Si, doña Ángela.
Es muy importante que
participemos en la reunión,
porque se elegirá a los
representantes o líderes de
la comunidad para que
sean los encargados de
coordinar las actividades en
la construcción de la
escuelita.

Para elegir bien,
la comunidad debe saber
cómo es un buen líder o
una buena lidereza.

NO. Ponga atención,
don Guadalupe, le voy a contar
cómo debe de ser un buen líder
o una buena lidereza.



¡¿Cómo así?! ¿Acaso los
líderes no son aquellos que
más hablan o los que nombran
nuestras autoridades?

Empecemos por saber

¿QUÉ ES LIDERAZGO COMUNITARIO?

- Liderazgo comunitario:

Es cuando una persona tiene la capacidad de influir más que otros miembros de la comunidad en el desarrollo de actividades o la toma de decisiones a favor de la comunidad.

Entonces, ¿el líder es el que toma las decisiones en la comunidad?



El líder o la lidereza debe tomar decisiones en algunas ocasiones, pero deben de ser apoyado por la comunidad. Es allí donde se mira la clase de liderazgo que tiene esta persona.

Para entenderlo mejor conozcamos
¿qué habilidades debe tener una persona líder?

- Hay tres grandes grupos de habilidades que la persona líder debe de manejar para poder orientar adecuadamente a una comunidad...

La primera: "Habilidades Humanas"



La persona líder debe:

- 1. Incentivos:**
Reconocer públicamente el trabajo de los miembros de su grupo o comunidad.
- 2. Motivación:**
Mantener a los miembros del grupo animados a continuar trabajando por el desarrollo de la comunidad.
- 3. Conducción:**
Saber orientar a su grupo, esto quiere decir saber cuándo convocar a reunión, delegar, actividades, etc.

La segunda: "Habilidades Técnicas"



La persona líder debe:

- 1. El manejo de recursos:**
Administrar de una buena forma, el dinero y los bienes de la comunidad.
- 2. La coordinación:**
Buscar apoyo o asesoría con otros grupos o instituciones y mantener una buena comunicación.
- 3. Afrontar adecuadamente los problemas:**
Buscar la forma pacífica de resolver los conflictos en su grupo o comunidad. Ésta puede ser el diálogo.

La tercera: "Habilidades del Conocimiento Teórico"



La persona líder debe:

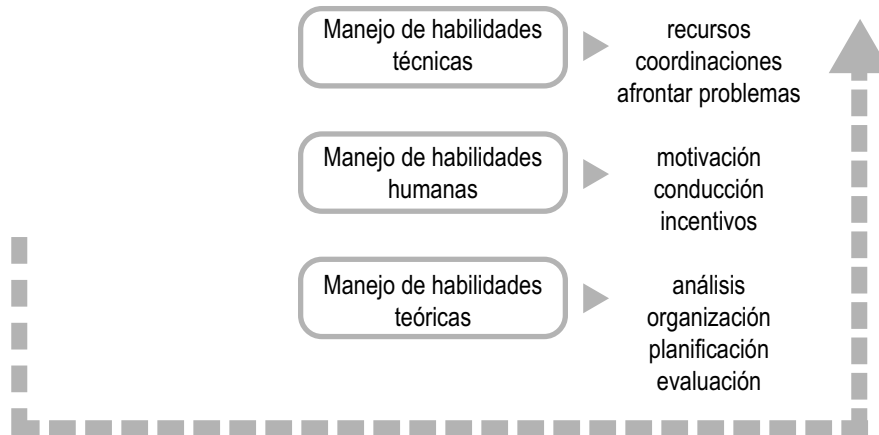
1. **Organización:**
Saber cómo distribuir las actividades de su grupo o comunidad, lo que permitirá una mejor utilización del tiempo, espacio y recursos.
2. **Planificación:**
Ordenar adecuadamente todas las actividades y distribuir los recursos para cada una de ellas.
3. **Evaluación:**
Después de cada actividad, promover una evaluación con los miembros del grupo o la comunidad para darse cuenta de cómo va el trabajo, y con esto, poder mejorarlo en las próximas actividades planificadas.
4. **Reflexión y Análisis:**
Saber interpretar los acontecimientos que se dan en el país y su comunidad lo que le permite actuar de forma adecuada en el qué hacer del desarrollo comunitario por lo que es una de las principales Habilidades.

En resumen, el estilo de liderazgo puede plantearse así:

ESTILO DE LIDERAZGO

Es importante que el líder descubra su estilo, lo conozca, lo depure y comprenda.

El estilo del líder depende de cómo la comunidad o grupo lo mire y lo acepte; se desarrolla mediante la experiencia, capacitación y educación que la persona tenga.



TIPOS DE LIDERAZGO



Ahora conozcamos algunos de los tipos de líderes que pueden existir en la comunidad...

Directivo

Apoyador

Participativo

Orientado hacia los logros



Directivo

Informa a los integrantes del grupo lo que espera de ellos y ellas, da guías específicas de como realizar el trabajo y presenta cómo hacerlo.



Apoyador

Es amistoso/a, accesible, con iniciativa, es cercano a las necesidades de los demás.



Participativo

Consulta con los demás del grupo, pide sugerencias, toma en cuenta las opiniones, antes de tomar decisiones.



Orientado hacia los logros

Pone los retos, busca el mejoramiento continuo, proporciona confianza a los y las demás para que asuman responsabilidad, busca mayores retos.

No todos los y las líderes necesariamente son directivos, apoyadores o participativos muchos van a tener cualidades de varios tipos.

Y para que los líderes puedan lograr la participación de la mayor parte de la comunidad ¿cómo se debe de hacer?



Analicemos cuáles serían las actitudes del líder o lidereza, desde lo directivo hasta llegar a lo participativo.

Actitudes que puede tomar la **PERSONA QUE ES LÍDER**

Que toma la decisión y sólo la anuncia a la comunidad

No le da ninguna participación a la comunidad en la toma de decisiones por lo que muchas veces, los proyectos que se desarrollan no tienen el apoyo.





Convince, pero la decisión ya está tomada

Convince a algunos integrantes del grupo o comunidad de que la decisión que tomó es la mejor. Esta actitud provoca que los miembros de la comunidad no se sientan parte de los proyectos y no participen en el desarrollo de los mismos.



Presenta la idea e invita al cuestionamiento

Presenta la idea a los miembros del grupo y les pregunta si consideran que es buena o mala. Ya empieza a tomar parte la comunidad en la toma de decisión aunque en un nivel muy bajo.



Presenta el problema a la comunidad pide sugerencias, pero él toma la decisión

Permite más la participación de la comunidad en el análisis de los problemas y pide ayuda, sugerencias, pero todavía toma decisiones en relación a la mejor sugerencia.



Facilita el análisis de los problemas con representantes de la comunidad, los prioriza y toma las decisiones

En este momento se convierte en facilitador, ya se da más participación a la comunidad aunque todavía las decisiones son tomadas por un grupo representativo de la misma.



Facilita el análisis de los problemas con otros miembros de la comunidad, los priorizan y luego se presenta a la comunidad para tomar la decisión en asamblea

Da la participación en la toma de decisiones a la comunidad, lo que permite que se apropie de los proyectos y participe en el desarrollo de los mismos.



Esto quiere decir que hay diferentes tipos de liderazgo: Autoritario, pasivo y democrático.

El democrático permite la participación de la comunidad en la búsqueda de mejorar las condiciones de vida de la población.



Sí, doña Ángela. Es importante que todas y todos conozcamos qué es el liderazgo, para poder elegir bien a nuestros representantes y no dejar que vengan personas que no son de la comunidad a nombrar a los líderes y liderezas que nos representan en las diferentes instituciones.

¿Qué le parece todo esto del liderazgo, don Guadalupe? ¿Verdad que no solo es de ir a las reuniones comunitarias y elegir a las personas que se encargarán de la construcción de la Escuelita de Párvulos?



¡Muy bien, don Guadalupe! Nos vemos en la reunión comunal para participar en las decisiones que se tomen para la elección de nuestros líderes y liderezas para la construcción de la Escuelita...

¡Adiós, doña Ángela!

¡Adiós, don Guadalupe!



BIBLIOGRAFIA

<http://www.avante.net7-rjaguado7lider.html> "Tipos de liderazgo".
Ricardo Jimenez Aguado.